

Số: 145/QĐ-HĐT

Khánh Hòa, ngày 17 tháng 9 năm 2012

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc phê duyệt Quy chế xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu
vì sự nghiệp xây dựng và phát triển Tổng Công ty Khánh Việt**

HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT

Căn cứ Quyết định số 2914/QĐ-UB ngày 13/11/2009 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc phê duyệt Phương án chuyển đổi và chuyển Tổng Công ty Khánh Việt thành Tổng Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Khánh Việt;

Căn cứ Quyết định số 1922/QĐ-UB ngày 29/7/2010 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc điều chỉnh tên gọi của Tổng Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Khánh Việt thành Tổng Công ty Khánh Việt;

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty Khánh Việt đã được UBND tỉnh Khánh Hòa phê duyệt tại Quyết định số 2932/QĐ-UBND ngày 12/11/2010;

Xét đề nghị của Ban Tổng giám đốc Tổng công ty Khánh Việt tại Tờ trình số 462/TTr-TCTKV ngày 15/9 /2012,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Quy chế Kỷ niệm chương, Huy hiệu vì sự nghiệp xây dựng và phát triển Tổng Công ty Khánh Việt gồm 5 chương, 17 điều kèm theo Quyết định này.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày 17./ 9.../2012.

Điều 3. Tổng giám đốc, Trưởng các phòng ban chức năng văn phòng Tổng công ty, giám đốc các đơn vị và CBCNV thuộc Tổng công ty Khánh Việt chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. / *ĐM*

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (để thi hành);
- TVHĐT/VTCT (để b/c);
- Lưu: VT, TC.

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Tường Anh

QUY CHẾ

Xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu

vì sự nghiệp xây dựng và phát triển Tổng công ty Khánh Việt

*(Được phê duyệt theo Quyết định số 145 / QĐ- HĐTV ngày 17 tháng 9 ... năm 2012
của Hội đồng Thành viên Tổng công ty Khánh Việt)*

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Hình thức, mục đích tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu của Tổng công ty Khánh Việt

1. Kỷ niệm chương:

a) Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng và phát triển Tổng công ty Khánh Việt (sau đây gọi tắt là Kỷ niệm chương) là hình thức khen thưởng và là phần thưởng cao quý của Tổng công ty Khánh Việt để tặng thưởng và ghi nhận những đóng góp tích cực và hiệu quả của cá nhân trong và ngoài Tổng công ty Khánh Việt vào quá trình phát triển của Tổng công ty Khánh Việt.

b) Kỷ niệm chương bao gồm:

- Kỷ niệm chương;
- Giấy chứng nhận Kỷ niệm chương.

2. Huy hiệu:

a) Huy hiệu Tổng Công ty Khánh Việt (sau đây gọi tắt là Huy hiệu) tặng cho cán bộ, công nhân viên (sau đây gọi tắt là CBCNV) đang làm việc tại Tổng công ty Khánh Việt để ghi nhận thời gian cống hiến, gắn bó lâu dài và sự đóng góp tích cực vào sự phát triển của Tổng công ty Khánh Việt.

b) Huy hiệu bao gồm:

- Huy hiệu;
- Giấy chứng nhận Huy hiệu.

Điều 2. Phạm vi điều chỉnh và áp dụng

1. Quy chế này qui định về nguyên tắc, đối tượng, tiêu chuẩn, hồ sơ, quy trình, thẩm quyền đề nghị, quyết định và tổ chức trao tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu.

2. Kỷ niệm chương được xem xét trao tặng cho cá nhân trong và ngoài Tổ hợp Công ty mẹ - công ty con Tổng công ty Khánh Việt (sau đây gọi tắt là Tổng công ty Khánh Việt)

3. Huy hiệu được xét tặng cho cá nhân đang công tác tại Tổng Công ty Khánh Việt. Riêng đối công ty liên kết chỉ áp dụng xét tặng những trường hợp do Công ty mẹ luân chuyển, điều động đến làm việc tại công ty hoặc cá nhân đạt được danh hiệu thi đua, khen thưởng từ cấp Tỉnh trở lên.

Điều 3. Nguyên tắc xét tặng

1. Việc xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu phải thực hiện đúng qui định, đúng đối tượng và tiêu chuẩn của Quy chế này; đảm bảo chính xác, công bằng, công khai, dân chủ và kịp thời.



2. Kỷ niệm chương chỉ xét tặng thưởng hoặc truy tặng một lần duy nhất cho cá nhân. Hình thức truy tặng Kỷ niệm chương thực hiện cho một số trường hợp đặc biệt có đóng góp xuất sắc cho sự nghiệp phát triển của Tổng công ty Khánh Việt.

3. Huy hiệu được xét tặng theo niên hạn cho cá nhân đang làm việc tại Tổng công ty Khánh Việt. Không áp dụng hình thức truy tặng đối với Huy hiệu.

Điều 4. Cách tính thời gian để xét tặng Kỷ niệm chương và Huy hiệu

1. Đối với cá nhân trong Tổng công ty Khánh Việt, thời gian được tính bắt đầu kể từ ngày, tháng và năm cá nhân được ký hợp đồng lao động chính thức tại Tổng công ty Khánh Việt đến năm xét để được tặng thưởng là 10 năm liên tục (tính liên tục cả thời gian cá nhân được điều động ở các đơn vị thành viên) và được làm tròn năm trong năm xét tặng.

2. Đối với cá nhân ngoài Tổng công ty Khánh Việt không tính thời gian khi xét tặng Kỷ niệm chương.

Điều 5. Thời gian tổ chức trao tặng Kỷ niệm chương và Huy hiệu

1. Trao tặng thường niên: Kỷ niệm chương, Huy hiệu được tổ chức trao tặng thường niên vào ngày truyền thống của Tổng công ty Khánh Việt (ngày 04 tháng 10 hàng năm).

2. Trao tặng đột xuất: Kỷ niệm chương được xem xét và trao tặng cho bất kỳ cá nhân nào lập được những thành tích đặc biệt xuất sắc, hoặc có những đóng góp đặc biệt đối với Tổng công ty Khánh Việt. Thời gian trao tặng không căn cứ vào ngày truyền thống của Tổng công ty Khánh Việt.

Chương II ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN VÀ ĐIỀU KIỆN XÉT TẶNG KỶ NIỆM CHƯƠNG

Điều 6. Đối tượng xét tặng thưởng Kỷ niệm chương

Kỷ niệm chương được xem xét và tặng thưởng cho các đối tượng sau:

1. Cá nhân là CBCNV đã và đang làm việc tại Tổng công ty Khánh Việt.
2. Cá nhân là khách hàng hoặc đối tác thường xuyên trong và ngoài nước của Tổng công ty Khánh Việt.
3. Cá nhân là lãnh đạo các cơ quan, ban ngành Trung ương và địa phương.
4. Các trường hợp đặc biệt khác.

Điều 7. Điều kiện và tiêu chuẩn xem xét tặng thưởng Kỷ niệm chương

1. Đối với cá nhân qui định tại khoản 1, Điều 6 của Quy chế này phải đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Có thời gian công tác và cống hiến cho Tổng công ty Khánh Việt tối thiểu từ 10 năm liên tục trở lên; 05 năm liền kể trước năm xét tặng phải đạt Lao động tiên tiến trở lên;

b) Được tặng bằng khen từ cấp Tỉnh trở lên hoặc có sáng kiến cấp Tổng công ty Khánh Việt trở lên; hoặc có thành tích tiêu biểu xuất sắc mang lại hiệu quả cao đối với hoạt động sản xuất - kinh doanh của Tổng công ty Khánh Việt.

2. Đối với cá nhân qui định tại khoản 2, Điều 6 của Quy chế này phải đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Có đóng góp tích cực và hiệu quả vào quá trình phát triển sản xuất – kinh doanh của Tổng công ty Khánh Việt, được Tổng công ty Khánh Việt đánh giá và ghi nhận;

b) Có thành tích xây dựng và củng cố mối quan hệ hợp tác đối tác bền vững trong nước hoặc ngoài nước với Tổng công ty Khánh Việt.

3. Đối với cá nhân qui định tại khoản 3, Điều 6 của Quy chế này đã có công lao trong việc lãnh đạo, chỉ đạo sát sao để xây dựng và phát triển Tổng công ty Khánh Việt.

4. Đối với cá nhân qui định tại khoản 4, Điều 6 của Quy chế này do Lãnh đạo Tổng công ty Khánh Việt xem xét và quyết định.

Điều 8. Quyền lợi và trách nhiệm của cá nhân được trao tặng Kỷ niệm chương

1. Quyền lợi của cá nhân được trao tặng Kỷ niệm chương như sau:

a) Cá nhân được trao tặng Kỷ niệm chương sẽ được nhận Kỷ niệm chương có ghi tên của cá nhân và Giấy chứng nhận của Tổng công ty Khánh Việt;

b) Được nhận tiền thưởng theo qui định tại Phụ lục số 01 (*bản hành kèm theo Quy chế này*).

c) Được Tổng công ty Khánh Việt tiếp tục tạo các điều kiện thuận lợi để phát triển, phát huy và cống hiến không ngừng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển Tổng công ty Khánh Việt;

d) Các quyền lợi khác (nếu có).

2. Trách nhiệm của cá nhân được tặng thưởng Kỷ niệm chương:

a) Có trách nhiệm gìn giữ, tiếp tục phát huy truyền thống xây dựng và phát triển bền vững Tổng công ty Khánh Việt;

b) Có trách nhiệm tiếp tục phát huy năng lực chuyên môn và cống hiến các thành quả lao động sáng tạo cho Tổng công ty Khánh Việt;

c) Không được có hành vi, biểu hiện gian dối sai trái với qui định của Tổng công ty để được tặng Kỷ niệm chương. Trường hợp cá nhân cố tình thực hiện một việc hoặc những việc không trung thực để được tặng Kỷ niệm chương, nếu bị phát hiện ở bất kỳ thời điểm nào sẽ bị thu hồi Kỷ niệm chương và các quyền lợi khác kèm theo. Trong trường hợp này, cá nhân vi phạm chịu trách nhiệm trước Tổng công ty Khánh Việt và pháp luật.

Điều 9. Những trường hợp không xét và chưa xét tặng Kỷ niệm chương

1. Không xét tặng Kỷ niệm chương đối với những cá nhân đã bị kỷ luật từ mức khiển trách trở lên.

2. Chưa xét tặng cho những cá nhân đang trong thời gian chờ xem xét kỷ luật.

Chương III

ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN VÀ ĐIỀU KIỆN XÉT TẶNG HUY HIỆU

Điều 10. Đối tượng xét tặng Huy hiệu

Huy hiệu được xét tặng cho cá nhân quy định tại khoản 3, Điều 2 của Quy chế này.

Điều 11. Điều kiện và tiêu chuẩn xét tặng Huy hiệu

1. Xét lần thứ nhất:

Là đối tượng qui định tại Điều 10 của Quy chế này, có thời gian công tác liên tục từ 10 năm trở và năm liền kề trước năm xét tặng phải đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên.

2. Xét các lần tiếp theo:

Được tính từ thời điểm cá nhân được nhận tặng Huy hiệu lần thứ nhất và tính liên tục niên hạn đủ 05 năm cho Huy hiệu lần thứ hai và tương tự các lần tiếp theo (Huy hiệu 15 năm; 20 năm; 25 năm và 30 năm...). Cá nhân được nhận Huy hiệu các lần tiếp theo phải thỏa mãn đúng đối tượng xét tặng tại Điều 10 của Quy chế này và năm liền kề trước năm xét tặng đạt Lao động tiên tiến trở lên.

Điều 12. Quyền và trách nhiệm của cá nhân nhận tặng Huy hiệu

1. Quyền lợi của cá nhân được tặng Huy hiệu như sau:

a) Cá nhân được tặng Huy hiệu sẽ được nhận tặng Huy hiệu và Giấy chứng nhận của Tổng công ty Khánh Việt;

b) Được nhận tiền thưởng tương ứng số niên hạn theo hình thức Huy hiệu được qui định tại Phụ lục 1 của Quy chế này;

c) Được Tổng công ty Khánh Việt tiếp tục tạo các điều kiện thuận lợi để phát triển, phát huy và cống hiến không ngừng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển Tổng công ty Khánh Việt;

d) Các quyền lợi khác (nếu có).

2. Trách nhiệm của cá nhân được tặng Huy hiệu:

a) Có trách nhiệm gìn giữ Huy hiệu, tiếp tục nâng cao trình độ kỹ thuật, chuyên môn và nghiệp vụ để liên tục nhận các Huy hiệu theo niên hạn quy định tại Quy chế này;

b) Có trách nhiệm đoàn kết nội bộ, xây dựng Tổng công ty Khánh Việt phát triển, giữ gìn và quảng bá hình ảnh Tổng công ty Khánh Việt trong nước và quốc tế;

c) Không được có biểu hiện gian dối để được tặng Huy hiệu. Trường hợp cá nhân cố tình thực hiện một việc hoặc những việc không trung thực để được tặng Huy hiệu, nếu bị phát hiện ở bất kỳ thời điểm nào sẽ bị thu hồi Huy hiệu và các quyền lợi khác. Cá nhân vi phạm Quy chế này sẽ không được xét tặng Huy hiệu các lần tiếp theo.

Điều 13. Những đối tượng không được xét tặng Huy hiệu

Cá nhân đang bị kỷ luật chỉ được xét tặng Huy hiệu sau khi hết thời hạn thi hành kỷ luật. Thời hạn thi hành kỷ luật không được tính vào thời gian xem xét hoặc cộng dồn để được xét tặng Huy hiệu.

Chương IV

**THÀNH PHẦN HỘI ĐỒNG XÉT TẶNG KỶ NIỆM CHƯƠNG, HUY HIỆU
HỒ SƠ VÀ THỦ TỤC ĐỀ NGHỊ TẶNG KỶ NIỆM CHƯƠNG, HUY HIỆU**

Điều 14. Thành phần Hội đồng xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu

1. Hội đồng xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu Tổng công ty Khánh Việt (sau đây gọi tắt là Hội đồng xét tặng) do Tổng giám đốc Tổng công ty Khánh Việt thành lập.

2. Hội đồng xét tặng chịu trách nhiệm về tính hợp lệ của hồ sơ và thủ tục xem xét theo đúng qui định của Quy chế này và các qui định khác của Tổng công ty Khánh Việt có liên quan.

Điều 15. Hồ sơ và quy trình xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu

1. Hồ sơ xét tặng:

THÀNH PHẦN
HỘI ĐỒNG
XÉT TẶNG
KỶ NIỆM
CHƯƠNG,
HUY HIỆU

a) Đối tượng được xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu qui định tại khoản 1 Điều 6 và Điều 10 của Quy chế này làm Bản khai tóm tắt thành tích của cá nhân; nếu là Kỷ niệm chương (theo mẫu 03 ban hành kèm theo Quy chế này), Huy hiệu (theo mẫu 04 ban hành kèm theo Quy chế này).

b) Đối tượng còn lại được quy định tại khoản 2, 3 và 4, Điều 6 của Quy chế này do Trường đơn vị đề nghị, được Hội đồng xét tặng xem xét quyết định.

2. Quy trình:

a) Hội đồng Thi đua, khen thưởng đơn vị có trách nhiệm tiếp nhận các Bản khai thành tích của cá nhân theo qui định của Quy chế này; họp xét và lập hồ sơ đề nghị Hội đồng xét tặng Tổng công ty trước ngày 30 tháng 7 hàng năm (theo mẫu 01, 02 ban hành kèm theo Quy chế này).

b) Phòng Tổ chức – Hành chính Tổng công ty Khánh Việt có trách nhiệm tiếp nhận hồ sơ của đơn vị đề nghị, thẩm định lại (nếu cần); trình Hội đồng xét tặng xem xét và ra quyết định tặng thưởng Kỷ niệm chương, tặng Huy hiệu trước ngày 20 tháng 8 hàng năm.

Chương V CÁC QUY ĐỊNH KHÁC

Điều 16. Xử lý vi phạm và giải quyết khiếu nại

Cá nhân và đơn vị liên quan đến việc tặng thưởng Kỷ niệm chương hoặc tặng Huy hiệu có quyền khiếu nại về việc xét tặng Kỷ niệm chương hoặc Huy hiệu theo các Quy chế và các qui định của Tổng công ty Khánh Việt. Thẩm quyền giải quyết khiếu nại thực hiện theo các qui định của Tổng Công ty Khánh Việt và pháp luật.

Điều 17. Tổ chức thực hiện

1. Quy chế xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu vì sự nghiệp xây dựng và phát triển Tổng công ty Khánh Việt được thực hiện thường niên và lâu dài trên cơ sở các qui định được nêu tại Quy chế này.

2. Giám đốc đơn vị, Trưởng Chi nhánh, Trưởng các Phòng, ban, bộ phận thuộc Tổng công ty Khánh Việt có trách nhiệm phổ biến, hướng dẫn và tổ chức triển khai, kiểm tra CBCNV thuộc phạm vi phụ trách thực hiện tốt Quy chế này.

3. Trong quá trình thực hiện Quy chế, nếu có vấn đề phát sinh hoặc vướng mắc, Giám đốc đơn vị, Trưởng Chi nhánh, Trưởng các Phòng, ban, bộ phận thuộc Tổng Công ty Khánh Việt phải báo cáo, đề xuất Tổng Giám đốc trình Hội đồng thành viên Tổng công ty phê duyệt bổ sung, sửa đổi và điều chỉnh kịp thời. /

K.T. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Lê Tiến Anh

PHỤ LỤC SỐ 01

MỨC TIỀN THƯỞNG CHO CÁ NHÂN ĐƯỢC TẶNG KỶ NIỆM CHƯƠNG, HUY HIỆU

(Ban hành kèm theo Quyết định số 145./QĐ- HDTV ngày 17. tháng 9... năm 2012
của Hội đồng Thành viên Tổng công ty Khánh Việt)

1. Mức tiền thưởng đối với Kỷ niệm chương: 10 (mười) tháng lương tối thiểu chung hiện hành.
2. Mức tiền thưởng đối với Huy hiệu:
 - Huy hiệu niên hạn 10 năm: 01 (một) tháng lương tối thiểu chung hiện hành;
 - Huy hiệu niên hạn 15 năm: 1.5 (một lần rưỡi) tháng lương tối thiểu chung hiện hành;
 - Huy hiệu niên hạn 20 năm: 02 (hai) tháng lương tối thiểu chung hiện hành;
 - Huy hiệu niên hạn 25 năm: 2.5 (hai lần rưỡi) tháng lương tối thiểu chung hiện hành;
 - Huy hiệu niên hạn 30 năm trở lên: 03 (ba) tháng lương tối thiểu chung hiện hành.

004
T
CÔ
KH
TIA TR

TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT
ĐƠN VỊ.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

....., ngày..... tháng..... năm 201.....

TỜ TRÌNH

Về việc xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu vì sự nghiệp xây dựng và phát triển
Tổng Công ty Khánh Việt

Kính gửi: Hội đồng Xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu
Tổng công ty Khánh Việt

Căn cứ vào Quy chế xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu vì sự nghiệp xây dựng & phát triển Tổng Công ty Khánh Việt được phê duyệt theo Quyết định số 145/QĐ-HDTV ngày 17 tháng 9 năm 2012;

Căn cứ vào Biên bản họp của Hội đồng đơn vị : đề nghị Hội đồng xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu Tổng công ty Khánh Việt xem xét tặng kỷ niệm chương, huy hiệu cho cá nhân đủ tiêu chuẩn, cụ thể như sau:

1. Đối với Kỷ niệm chương bao gồm:

- a) Cá nhân đang công tác tại Tổng công ty Khánh Việt:..... người
- b) Cá nhân ngoài Tổng Công ty Khánh Việt:..... người
- c) Cá nhân được truy tặng:..... người

(Bảng tổng hợp danh sách các cá nhân được đề nghị xét tặng kèm theo).

2. Đối với Huy hiệu bao gồm:

Cá nhân đang công tác tại Tổng Công ty Khánh Việt:..... người

(Bảng tổng hợp danh sách các cá nhân được đề nghị xét tặng kèm theo).

Kính trình!

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu ...

TM. HỘI ĐỒNG
GIÁM ĐỐC

TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT
ĐƠN VỊ.....

Mẫu số 02
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH TRÍCH NGANG

Cá nhân được đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương, Huy hiệu
vì sự nghiệp xây dựng và phát triển
Tổng Công ty Khánh Việt

STT	Họ và tên	Năm sinh		Chức vụ	Đơn vị công tác	Số năm công tác tính xét tặng Kỷ niệm chương	Số năm công tác tính xét tặng Huy hiệu	Ghi chú
		Nam	Nữ					

Người lập biểu

Địa danh, ngày... tháng..... năm.....
THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

PHÒNG
TỔNG CÔNG TY
KHÁNH VIỆT

TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT
ĐƠN VỊ.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

....., ngày....., tháng....., năm 201...

BẢN KHAI QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC VÀ THÀNH TÍCH
đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng và phát triển
Tổng Công ty Khánh Việt

A. SƠ LƯỢC TIỂU SỬ BẢN THÂN

Họ và tên

Ngày/tháng/năm sinh Nam/nữ

Dân tộc:

Nơi ở hiện nay

Chức vụ và Đơn vị công tác hiện tại

B. TÓM TẮT THÀNH TÍCH GẮN VỚI QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC

(Liên quan đến thâm niên đề nghị xét tặng)

Thời gian	Chức vụ, Đơn vị công tác	Tóm tắt thành tích đóng góp cho sự phát triển của Tổng Công ty Khánh Việt

XÁC NHẬN CỦA ĐƠN VỊ

(xác nhận của lãnh đạo trực tiếp quản lý)

Người khai ký tên

TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT
ĐƠN VI.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

....., ngày....., tháng....., năm 201..

BẢN KHAI THÀNH TÍCH VÀ QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC
đề nghị xét tặng Huy hiệu vì sự nghiệp xây dựng và phát triển
Tổng Công ty Khánh Việt

I. SƠ LƯỢC TIỂU SỬ BẢN THÂN

Họ và tên:

Ngày/tháng/năm sinh:

Nam/nữ

Dân tộc:

Nơi ở hiện nay:

Chức vụ và Đơn vị công tác hiện tại:

II. TÓM TẮT QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC

(Liên quan đến thâm niên đề nghị xét tặng)

Thời gian	Chức vụ, đơn vị công tác	Số năm công tác	Danh hiệu đạt được

XÁC NHẬN CỦA ĐƠN VỊ
(xác nhận của lãnh đạo trực tiếp quản lý)

Người khai ký tên